

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

Етична Политика

Въведение

Всяко споменаване в настоящата политика на SIG също се отнася и до ATC и ATCI. SIG има няколко основни принципи и ценности, които смята, че е важно да се спазват. Доверие и уважение от страна на служителите, клиенти, акционери, лица, формиращи публичното мнение, други акционери и широката общественост - са активи, които не се купуват и са в основата на нашия успех. Ето защо, бизнесът в SIG трябва да се извършва при спазване на тези принципи и ценности. Въздействието на нарушенията и неетичното поведение върху Групата може да бъде значително.

Всеки служител има право да очаква, че SIG поддържа подходящи стандарти и всеки има задължението да поддържа тези стандарти чрез своите решения, действия и изказвания. По-тежка отговорност се носи от тези, които са на ръководни позиции. Те трябва открито демонстрират лидерство в прилагането на бизнес практиките, описани в тази политика.

Тази Етична политика се подкрепя от цялият Съвет на SIG plc и ще бъде преразглеждана от време на време. Политиката обхваща основните въпроси, които могат да възникнат по време на работа, и установява стандарти на професионализъм и почтеност, към които да се придържат лицата, при всички операции на Групата по света.

Всички служители имат правото и отговорността за решаване на съмнения или неясноти по етични въпроси, и следва на първо място да се свържат с прекия им ръководител или супервайзър за насоки, преди да се предприемат никакви действия. Политиката на "отворени врати" се насърчава в цялата Група, така че, ако е необходимо, тези въпроси могат да бъдат доведени до знанието на управляващите от по-високите нива. Групата също така има политика и процедура за подаване на сигнали за нередности, където специфични проблеми могат да бъдат повдигнати, без страх от дискриминация.

Бизнес принципи

Етичната политика не може да обхване всички ситуации, в които един служител може да е необходимо обмисли поведението си. Ако някой служител има съмнения по отношение на какъвто и да е етичен въпрос, той трябва първо да поиска съвет от прекия си ръководител или супервайзър.

SIG е разработило и използва широк набор от политики за управление на задълженията си. Всички служители са запознати с тях чрез интранет и интернет сайтове, ръководства, обучения и учебни материали, чрез Оценката за ефективност и развитие, както и чрез вътрешни информационни кампании.

Ключовите бизнес принципи, са посочени по-долу:

1. Наша политика е да бъдем в рамките на законодателството на всяка страна, в която оперираме.
2. Дискриминация или тормоз от какъвто и да било вид, няма да бъдат толерирани.
3. Имаме за цел да бъдем отговорен партньор в рамките на нашите местни общества.

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

4. Законните и моралните права на другите ще бъдат вземани предвид, при нашите сделки.
5. Ние ще поддържаме здравословна и безопасна среда, в която да работят хората.
6. Ще бъдем проактивни в управлението на нашите отговорности към околната среда.
7. Няма да правим съзнателно неверни твърдения.
8. Политиката ни е да не правим политически дарения.
9. Даването и получаването на подкупи и забранено.
10. Конфликти на интереси следва да бъдат избягвани и при всички случаи да бъдат докладвани.
11. Служителите биват насърчавани да докладват за съмнения да нарушения.

Съответствие със закона

Политиката ни е да останем в рамките на законите, правилата и наредбите на страните, щатите или други юрисдикции, в които работим. Наша политика е да си сътрудничим напълно със съответните държавни и регулаторните органи.

Човешки права

Наша политика е да спазваме човешките права на всеки свързан с Групата като осигуряваме:

1. свободата на работниците и служителите да се сдружават, без страх от дискриминация по отношение на упражняването на тези свободи
2. забрана за използване на принудителен или детски труд;
3. съответни ограничения за достъпа и използването на лична информация;
4. зачитането на неприкосновеността на личния живот

Заетост, дискриминация и тормоз

Наша цел е да предложим ясни и справедливи условия на труд и предоставим на служителите подходящи възможности да развиват своите умения и да напредват в кариерата си. Наше намерение е да спазваме всички приложими срокове и условия по отношение на трудовата заетост.

Смятаме, че разнообразието на работната сила в SIG е предимство за бизнеса. Всички служители, независимо от техния цвят, раса, религия, пол, семейно положение, сексуална ориентация, увреждане и възраст ще бъдат третирани равностойно, справедливо, честно, с уважение и достойнство. Тормозът (включително сексуален, физически, умствен, използването на обидни думи или обидни жестове) или измъчването, във всички видове и форми няма да бъде толерирани. Всеки служител, който е доказано, че е действал по дискриминационен начин, или е извършвал тормоз или измъчване ще бъде обект на дисциплинарни мерки и всички служители силно се насърчават да съобщават за такива инциденти.

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

Здраве и безопасност

Дружеството осъзнава отговорността си и ползите от осигуряване на безопасни условия на труд и насърчаване на здравословна работна среда. Насърчават се външни проверки на нашите системи за управление (например във Великобритания OHSAS 18001), и Групата постоянно се стреми да подобри нейната ефективност чрез обучение и вземане на хора, които са наясно с потенциалните опасности и опасните практики.

Управление на околната среда

Групата следи и активно управлява нейното въздействие върху околната среда, като се стреми да отиде отвъд изискванията на местното законодателство. Където е приложимо са приети външните програми за проверка (например във Великобритания, ISO 14001), за да се гарантира, когато е предвидено, че дървен материал от устойчиви източници е използван в производствения процес и доставките на продадените продукти.

Участие в общността

SIG се стреми да бъде отговорен партньор в рамките на местните общности, в които развива дейност чрез подкрепа на инициативи на общностите и местни благотворителни организации. Всяка бизнес единица се насърчава, чрез политиката на дружеството за благотворителни дарения, да разработва програми, които отговарят на нуждите на местните общности.

Пазарна етика

Промоционални материали, ще бъдат точни и достоверни. Преувеличени твърдения няма да се правят, както и да се извършват други форми на невярна реклама или невярно представяне.

Клиентите ще бъдат третирани с уважение и конкуренцията ще бъде честна и етична.

Сътрудничество с конкуренти, с цел създаване или поддържане на цени или незаконно ограничение на търговията не е позволено.

1. Клиентите ще получат фактическа информация за цени, разписания, услуги и други условия на търговия. Доставчици, подизпълнители, консултанти или представители ще бъдат третирани справедливо, честно и в съответствие с договорените условия.
2. От време на време, клиенти, доставчици, консултанти или представители могат да разкриват поверителна информация на работниците и служителите. Наш дълг е да уважаваме това доверие.
3. Всички оплаквания от клиенти, доставчици, подизпълнители, консултанти или представители ще бъдат разглеждани бързо и справедливо.
4. Докато събирането на обичайната търговска информация е приемливо, промишлен шпионаж срещу конкурентите не е позволен.
5. Не е политика на дружеството съзнателно да нарушава авторски права, търговски марки, патенти или друга надлежно регистрирана интелектуална собственост на трети лица.
6. Служителите ще гарантират, че договори или споразумения, договорени с

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

доставчиците са в съответствие с изложените ценности и принципи, и че те не се отразяват зле на репутацията на Групата.

Политически дарения

Дарения от дружеството в брой, стоки, услуги или оборудване, не са разрешени.

Подкупи или други с цел оказване на влияние върху бизнеса

Даване или получаване на такова плащане не се допуска. Подкупи от всякакъв вид не могат да се плащат или приемат от клиенти, доставчици, политици, правителствени съветници или представители. Не се разрешава и създаването на сметки или вътрешни бюджети с цел улесняване на подкупи или упражняване на влияние върху сделки (черни каси).

Подаръци и развлечения

Специално внимание трябва да отдели при приемане или даване подаръци/развлечения и те не са разрешени, ако това ще създаде реален или привиден конфликт на интереси. Обменът на социални любезности е приемлив, когато има ясна бизнес цел и те остават в рамките на добрия вкус. Получаване или предоставяне на прекомерни развлечения, значителни подаръци или услуги, не са приемливи.

Може да има случаи, когато отказът на подарък би обидило лицето, което го предлага, особено ако сте гост в някои страни. Трябва да прочетете ръководство за местните обичаи и поведение преди да отидете в командировка. Служителите трябва учтиво да отказват прекомерни подаръци/развлечения, обяснявайки на предложителя, че фирмената политика забранява получаването на такива подаръци / развлечения.

Даването на подаръци/развлечения трябва да бъде надлежно разрешено и отчетено.

Ако имате съмнения относно това дали определени подаръци и развлечения са подходящи, трябва да се консултирате с местното ръководство преди да приемете или предоставите на такива подаръци или развлечения.

Конфликт на интереси

Независимо дали действителни или привидни, конфликтите на интереси трябва да се избягват. Действията на служителите трябва да са обективни и в интерес на Дружеството. Насоките по-долу не могат да обхванат всеки възможен случай, но известен брой потенциални конфликтни зони са идентифицирани.

1. Приемането на лични плащания от доставчици, които биха могли да повлияят на бизнес решенията Ви, са забранени.
2. Потенциални конфликти между професионални и лични взаимоотношения следва да бъдат избягвани.
3. Служителите на SIG трябва да декларират пред съответния Директор/Управляващ Директор (и да уведомят прекия си ръководител) за всеки

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

- интерес, който те или близък член на тяхното семейство има, свързан с бизнес, в който SIG действа или е възможно да действа (с изключение на акционерно участие в голяма компания, доколкото такава инвестиция не представлява конфликт на интереси).
4. Служителите на SIG трябва да получат писмено разрешение от съответния Директор/ Управляващ Директор (и да уведомят прекия си ръководител) преди да приемат предложение за консултиране, назначаване в Управителния Съвет на друга Компания или друга форма на работа. Във всеки случай не бива да възниква конфликт с интересите на SIG.
 5. Предприемане на частна работа или установяване на авторски права в същата или сходна сфера на бизнес, като тази на Групата, когато би било трудно да се разграничават личните интереси и ползи от тези на Компанията, следва да се избягва.
 6. Незаконно е служители на SIG да купуват или продават акции в SIG Plc, на базата на информация, която би повлияла на цените на акциите, ако тази информация не е публична. Независимо от задължението на служителя към неговия работодател да пази такава поверителна информация, предоставянето на такава информация на трети неоторизирани лица може да бъде и криминално или гражданско правонарушение. Кодексът на поведение на Дружеството относно Сигурността предоставя допълнителни насоки по този въпрос и в случай на съмнение, служителите трябва да се свържат със Секретаря на Дружеството за допълнителни насоки.
 7. Ако служител се съмнява, че има конфликт на интереси, независимо дали реален или потенциален, той трябва незабавно да повдигне този въпрос пред прекия си ръководител. Служителите не трябва да вземат участие, нито да се стремят да влияят върху бизнес решения, които може да доведат до конфликт на интереси.

Поверителна информация на SIG

"Търговските тайни" са чувствителна вътрешна информация, която представлява ценен актив и не трябва да се разкрива пред никого, без необходимото разрешение. По закон, търговските тайни са собственост на Дружеството и служителите имат задължението да ги защитават. Служителите може да имат възможност да влязат в контакт с информация, която е търговска тайна или която се предоставя за сведение, така че те могат да постигнат по-добро разбиране на бизнеса, например по време на работни срещи. Този вид информация не трябва да бъде разкривана извън организацията по никакъв начин (напр. устно, интернет чат или на медиите). Нарушение на това задължение може да доведе до дисциплинарно производство.

Служители акционери

Съветът на SIG подкрепя концепцията за служители - акционери. Важно е обаче служителите - акционери да спазват указанията, посочени в точка 6 от раздел озаглавен „Конфликти на интереси“ във връзка с търгуването с акции на дружеството. Финансови консултации, включващи инвестиции в Дружеството, не трябва да бъдат давани от или на служителите.

Air Trade Centre Bulgaria Ltd
301, Tzarigradsko chaussee Blvr.
Sofia 1582
Bulgaria

Дисциплинарни действия

Всеки служител, който нарушава нашите етични стандарти е обект на дисциплинарни мерки, които могат да включват устно порицание, писмено порицание, предупреждение за прекратяване на трудовото правоотношение или прекратяване на трудовото правоотношение.

Управляващият Директор има основната отговорност за изпълнението на политиката в АТС / АТСІ и настоящата политика е подписана от Управляващия Директор на АТСІ, за да демонстрира ангажимента на Управителния Съвет. Главният изпълнителен директор на Групата SIG има равностойна отговорност за изпълнението на политиката в Групата SIG и е подписал политиката на SIG Plc, за да демонстрира ангажимента на Управителния Съвет на групата SIG. Копие от тази политика може да бъде намерена на уебсайта на SIG plc www.sigplc.com.

Г-н Ян ван Риж
Управляващ Директор на Групата, АТСІ

Г-н Николай Йорданов
**Управляващ Директор,
„Еър Трейд Сентър България” ООД**

Брой No: 1
Дата на Издаване: June 2010
Документ No.: ATC-BU-EP