

**Air Trade Centre Nederland BV**  
Eerste Tochtweg 11  
2913 LN Nieuwerkerk a/d IJssel  
The Netherlands

## **Ethisch Beleid**

### **1. Inleiding**

Wanneer in dit beleid SIG wordt genoemd, refereert dit eveneens naar ATC en ATCI. SIG plc heeft een aantal basisprincipes en -waarden waar het veel waarde aan hecht. Het vertrouwen en respect van werknemers, klanten, aandeelhouders, opiniemakers, andere belanghebbenden en het algemene publiek - zijn kwaliteiten die niet gekocht kunnen worden en zij vormen de basis van ons succes. Daarom doet SIG zaken in overeenstemming met deze waarden en principes. De impact van verkeerd handelen en onethisch gedrag op de groep kan zeer groot zijn.

Elke werknemer heeft het recht om van SIG te verwachten dat het goede bedrijfsprincipes nastreeft en iedereen heeft de plicht om deze principes te hanteren bij het nemen van beslissingen, handelingen en uitspraken. Leidinggevenden hebben daarbij een meer dan gemiddelde verantwoordelijkheid. Zij moeten leiderschap tonen bij het toepassen van de richtlijnen die in dit beleid worden uiteengezet.

Dit Ethisch Beleid wordt ondersteund door de voltallige Raad van Bestuur van SIG plc en zal van tijd tot tijd herzien worden. Het omvat de belangrijkste zaken waar u tijdens uw werk mee te maken kan krijgen en beschrijft de professionele en integriteitswaarden die gewaarborgd dienen te worden bij alle activiteiten van de Groep wereldwijd.

Werknemers hebben het recht en de verantwoordelijkheid om twijfels of onzekerheden over ethische kwesties aan te kaarten en dienen in eerste instantie contact op te nemen met hun direct leidinggevende of de Afdeling Personeelszaken voor informatie alvorens actie te ondernemen. De Groep ondersteunt een 'open-deur' beleid zodat dit soort vragen, indien nodig, voorgelegd kunnen worden op hogere managementniveaus. De Groep heeft ook een Beleid en Procedure voor Klokkenluiders waarmee specifieke zaken aangekaart kunnen worden zonder angst voor represaille maatregelen.

### **2. Bedrijfsprincipes**

SIG heeft een beleid ontwikkeld dat gebruikt wordt om haar verplichtingen na te komen. Alle werknemers worden hier bewust van gemaakt via het intranet en internet-pagina's, handboeken, trainingen en trainingsmateriaal, beoordelingsgesprekken en interne bewustzijn campagnes.

De belangrijkste bedrijfsprincipes zijn:

- 1 Wij opereren binnen de wetten van het land waar we werken.
- 2 Discriminatie of intimidatie in welke vorm dan ook wordt niet getolereerd.
- 3 We streven er naar een verantwoordelijke partner te zijn binnen de lokale gemeenschappen.
- 4 We houden rekening met de juridische en morele rechten van anderen in onze handelstransacties.
- 5 We zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving.
- 6 We zullen proactief zijn met betrekking tot onze verantwoordelijkheden op het gebied van milieu.
- 7 We zullen niet bewust een onjuiste voorstelling van zaken geven.
- 8 Wij doen geen politieke donaties.
- 9 Het is verboden om steekpenningen te geven of te ontvangen.

## **Air Trade Centre Nederland BV**

Eerste Tochtweg 11  
2913 LN Nieuwerkerk a/d IJssel  
The Netherlands

- 10 Belangenverstrengelingen moeten vermeden worden en dienen altijd gemeld te worden.
- 11 Werknemers worden gestimuleerd om verdachte handelingen (wandaden) te melden.

### **3. Wetnaleving**

Het is ons beleid om te opereren binnen de wetten, voorschriften en reguleringen van de landen, staten of andere jurisdicties waar we werkzaam zijn. Het is ons beleid om volledig mee te werken met de betreffende openbare en regelgevende instanties.

### **4. Mensenrechten**

Het is ons beleid om de mensenrechten te respecteren van iedereen die betrokken is bij de Groep, waarbij we het volgende garanderen:

- 1 Werknemers hebben de vrijheid om zich te verenigen zonder angst voor discriminatie bij de uitoefening van deze vrijheden.
- 2 Verbod op gedwongen arbeid of kinderarbeid.
- 3 Gepaste beperkingen op toegang tot en gebruik van persoonlijke gegevens.
- 4 Respect voor privacy.

### **5. Arbeidsvoorwaarden, discriminatie en intimidatie**

Ons doel is om duidelijke en eerlijke arbeidsvoorwaarden op te stellen en werknemers de juiste mogelijkheden bieden om hun talenten te ontwikkelen en verder te komen in hun carrière. Wij respecteren alle geldende en overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

We menen dat de diversiteit van het personeel van SIG ons bedrijf sterkt maakt. Alle werknemers, ongeacht huidskleur, ras, geloof, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, handicap of leeftijd zal gelijk behandeld worden, op eerlijke wijze en met respect en waardigheid. Intimidatie (inclusief seksueel, lichamelijk, geestelijk misbruik, beledigend taalgebruik of beledigende gebaren), of pesten, in wat voor een vorm dan ook, wordt niet getolereerd. Werknemers waarvan bewezen is dat ze zich discriminerend of intimiderend gedragen hebben, zullen onderworpen worden aan disciplinaire acties. We ondersteunen het ten zeerste om dit soort incidenten door alle werknemers te laten melden.

### **6. Veiligheid en gezondheid**

Het bedrijf is zich bewust van de plicht en ziet de voordelen van het creëren van veilige arbeidsomstandigheden en van het bevorderen van een gezonde en prettige werkomgeving. We ondersteunen externe controles van onze managementsystemen (bijvoorbeeld RI&E) en de Groep streeft er voortdurend naar om zijn performance te verbeteren door het geven van trainingen en door mensen bewust te maken van mogelijke gevaren en onveilige praktijken.

### **7. Milieubeleid**

Het bedrijf controleert en beheert op proactieve wijze haar impact op het milieu, en probeert daarbij meer te doen dan de lokale milieuvoorschriften. Waar van toepassing, worden externe controlesystemen gebruikt (bijvoorbeeld ISO 14001). In het fabricage-proces en de levering van verkochte producten wordt hout uit toegestane bronnen gebruikt.

### **8. Betrokkenheid bij de gemeenschap**

SIG streeft er naar een verantwoordelijke partner te zijn van de lokale gemeenschappen waarin het opereert, door ondersteuning van gemeenschapsinitiatieven en lokale

## **Air Trade Centre Nederland BV**

Eerste Tochtweg 11  
2913 LN Nieuwerkerk a/d IJssel  
The Netherlands

liefdadigheidsinstellingen. Elke werkmaatschappij wordt gestimuleerd om door middel van the Company's charitable donations policy, programma's te ontwikkelen voor specifieke projecten in de lokale gemeenschap.

### **9. Ethiek en business**

Promotionele materialen zullen accuraat en waar zijn. We zullen geen overdreven claims, uitspraken of beloftes doen of andere vormen van misleidende reclame maken.

Klanten worden met respect behandeld en de concurrentie zal eerlijk en ethisch verantwoord zijn.

Samenwerking met concurrenten gericht op het bepalen of in stand houden van prijzen, dan wel om de handel op onrechtmatige wijze te beperken wordt niet toegestaan.

- 1 Klanten krijgen feitelijke en juiste informatie over prijzen, levertijden, diensten en andere handelsvoorwaarden. Leveranciers, onderaannemers, adviseurs of vertegenwoordigers worden eerlijk behandeld in overeenstemming met de afgesproken voorwaarden.
- 2 Soms kunnen klanten, leveranciers, adviseurs of vertegenwoordigers vertrouwelijke informatie verstrekken aan werknemers. Het is onze plicht om hier ook vertrouwelijk mee om te gaan.
- 3 Klachten van klanten, leveranciers, onderaannemers, adviseurs of vertegenwoordigers zullen snel en eerlijk worden afgehandeld.
- 4 Het verzamelen van normale zakelijke informatie is acceptabel, maar bedrijfsspionage van concurrenten is niet toegestaan.
- 5 Het is niet toegestaan om bewust inbreuk te doen op copyrights, handelsmerken, patenten of andere geregistreerde intellectuele eigendommen van anderen.
- 6 Werknemers zullen er voor zorgen dat contracten of overeenkomsten met leveranciers in overeenstemming zijn met de uiteengezette waarden en principes en dat ze geen slechte gevolgen hebben voor de reputatie van de Groep.

### **10. Politieke bijdragen**

Bijdragen aan politieke organisaties, in de vorm van geld, goederen, diensten of materiaal zijn niet toegestaan.

### **11. Steekpenningen of andere betalingen om handelstransacties te beïnvloeden**

Het geven of ontvangen van dit soort betalingen is niet toegestaan. Het is niet toegestaan om steekpenningen te betalen aan of te accepteren van klanten, leveranciers, politici, overheidsadviseurs of vertegenwoordigers. Het is niet toegestaan om rekeningen of interne budgetten op te zetten voor het vergemakkelijken van het ontvangen of verstrekken van steekpenningen (smeergelden).

### **12. Giften en entertainment**

Er moet goed opgelet worden bij het ontvangen of verstrekken van giften/entertainment. Dit is niet toegestaan als het kan leiden tot een daadwerkelijke of vermeende belangenverstremgeling. Het uitwisselen van sociale beleefdheidsbetuigingen wordt geaccepteerd als er een duidelijk handelsdoel bestaat en mits het binnen de grenzen van de goede smaak blijft. Het ontvangen of geven van buitensporig entertainment, grote cadeaus of gunsten is niet acceptabel.

## **Air Trade Centre Nederland BV**

Eerste Tochtweg 11  
2913 LN Nieuwerkerk a/d IJssel  
The Netherlands

Er kunnen zich situaties voordoen waarin het weigeren van een cadeau de persoon die het cadeau aanbiedt in verlegenheid zou brengen, in het bijzonder als u te gast bent in bepaalde landen. U dient advies in te winnen over lokale gewoonten en gebruiken voor u op zakenreis gaat. Werknemers dienen buitensporige cadeaus/entertainment vriendelijk te weigeren en de aanbieder uit te leggen dat het beleid van SIG het verbiedt om dit soort cadeaus/entertainment te ontvangen.

Het aanbieden van cadeaus/entertainment dient vooraf goedgekeurd te zijn en verantwoord te worden.

Als u twijfelt of cadeaus of entertainment gepast zijn, dient u dit kenbaar te maken aan het lokale management voordat u het cadeau of entertainment accepteert.

### **13. Belangenverstrengeling**

Daadwerkelijke of vermeende belangenverstrengeling dient vermeden te worden. De handelingen van werknemers moeten objectief zijn en in het belang van SIG. De richtlijnen hieronder kunnen niet alle situaties dekken; echter, ze beschrijven een aantal mogelijke risicogebieden.

- 1 Persoonlijke betalingen accepteren van leveranciers die uw zakelijke beslissingen kunnen beïnvloeden, is niet toegestaan.
- 2 Potentiële conflicten tussen persoonlijke- en werkrelaties moeten worden vermeden.
- 3 SIG werknemers dienen aan hun Directeur (en directe manager) te melden als zij of directe familieleden belangen hebben in een bedrijf waar SIG zaken mee doet of gaat doen (met uitzondering van aandelen in een groot bedrijf, mits deze investering geen belangenverstrengeling oplevert).
- 4 SIG werknemers moeten vooraf schriftelijke toestemming vragen aan de Algemeen Directeur (en hun directe manager op de hoogte stellen) alvorens een tweede baan aan te nemen, een advies werk te doen of benoemd te worden in het bestuur van een ander bedrijf of andere vorm van werk. Er dient in elk geval geen verstrengeling te zijn met de belangen van SIG.
- 5 Het uitvoeren van privé werkzaamheden of het produceren van intellectuele eigendommen op hetzelfde of vergelijkbaar werkterrein als de Groep waarbij het moeilijk is om persoonlijk of bedrijfsbezit/voordeel van elkaar te onderscheiden, dient te worden vermeden.
- 6 Het is verboden voor SIG werknemers om aandelen van SIG plc te kopen of te verkopen gebaseerd op kennis van informatie die de aandelenprijs kan beïnvloeden, indien deze (prijsgevoelige) informatie niet openbaar toegankelijk is. Ondanks het feit dat een werknemer zich verplicht naar zijn/haar werkgever toe om prijsgevoelige informatie vertrouwelijk te houden, kan het ook een civiele of strafrechtelijke overtreding zijn om dit soort informatie door te spelen naar een niet gemachtigde derde partij. De Gedragscode van SIG met betrekking tot het handelen in aandelen bevat aanvullende informatie hierover. Bij twijfel dienen werknemers contact op te nemen met de Bedrijfssecretaris voor verder advies.
- 7 Werknemers die vermoeden dat ze betrokken zijn bij een daadwerkelijke of potentiële belangenverstrengeling moeten dit meteen kenbaar maken aan hun direct leidinggevende. Werknemers dienen niet deel te nemen aan bedrijfsbesluiten en mogen deze niet proberen te beïnvloeden indien dit kan leiden tot het ontstaan van belangenverstrengeling.

**Air Trade Centre Nederland BV**  
Eerste Tochtweg 11  
2913 LN Nieuwerkerk a/d IJssel  
The Netherlands

#### **14. SIG Eigendomsinformatie**

“Handelsgeheim” gevoelige interne informatie is waardevol bezit dat aan niemand vrijgegeven mag worden zonder toestemming. Wettelijk gezien zijn handelsgeheimen eigendom van het bedrijf en werknemers zijn verplicht om ze te beschermen. Werknemers kunnen in contact komen met informatie of informatie ontvangen die commercieel gevoelig is of die hen verstrekt wordt zodat ze het bedrijf beter begrijpen, bijvoorbeeld tijdens stafvergaderingen. Dit soort informatie mag het bedrijf niet verlaten (bijvoorbeeld schriftelijk, mondeling, via internet of naar de media). Het schenden van deze verplichting kan leiden tot disciplinaire acties.

#### **15. Aandelen van werknemers**

Het bestuur ondersteunt het bezit van aandelen voor werknemers. Het is echter van essentieel belang dat aandeelbezitters de richtlijnen in acht nemen die beschreven staan in paragraaf 6 van het hoofdstuk Belangenverstrengeling waar situaties staan beschreven met betrekking tot het handelen in aandelen van het bedrijf. Werknemers mogen geen financieel advies geven of ontvangen over investeren in SIG.

#### **16. Disciplinaire actie**

Werknemers die onze ethische normen schenden worden onderworpen aan disciplinaire acties die kunnen bestaan uit een mondelinge of schriftelijke waarschuwing, schorsing of contractbeëindiging.

De Algemeen Directeur is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid binnen ATC/ACI. Dit beleid is ondertekend door de Algemeen Directeur van ATCI om het belang ervan te onderstrepen. Het beleid is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van SIG-Group en een kopie van dit beleid kunt u terugvinden op de website van SIG plc: [www.sigplc.com](http://www.sigplc.com).

De heer Jan van Rij  
Algemeen directeur, ATCI

De heer Tjerk Metz  
Algemeen directeur, ATC Netherlands B.V.

**Versienr.:** 1  
**Versiedatum:** mei 2010  
**Documentref.:** ATC-NL-EP